

Consultoría en Ingeniería de Sistemas y Transformación Operativa

"De equipos sobrecargados a equipos
autogestionados orientados a resultados"



Silvio Musolino
Consultor Senior

Problemáticas que abordamos

Dolores frecuentes en PyMEs con equipos técnicos



Desorganización en el delivery

- Re-trabajos constantes que consumen recursos valiosos.
- Features que no resuelven problemas reales del negocio.
- Ausencia de criterios claros de calidad (QA).



Operación reactiva

- Soporte e incidentes que consumen todo el tiempo
- Alta demanda operativa impide planificar mejoras
- Constante sensación de "apagar incendios"



Equipos sin dirección clara

- Equipos en formación que necesitan desarrollar autonomía.
- Oportunidades de desarrollo de liderazgo técnico.
- Cambios de dirección frecuentes sin objetivos claros.



Falta de visibilidad estratégica

- Métricas centradas en cantidad, y no en impacto.
- Dificultad para justificar inversiones en tecnología.
- Decisiones sin respaldo de datos técnicos.

Nuestra Metodología

Primera etapa: Diagnóstico y Diseño



Fase 1: Diagnóstico

Análisis profundo del estado actual del equipo y los procesos de desarrollo.

Entregables

 Informe de diagnóstico técnico

 Matriz de madurez operativa



Mapa de síntomas y causas raíces



Plan de acción con quick wins



Fase 2: Diseño

Elaboración de una hoja de ruta personalizada que introduzca mejoras graduales.

Entregables

 Roadmap de transformación con hitos.

 Definición de roles y responsabilidades.

 Plan de capacitación estructurado.



Framework de metodologías ágiles.



Dashboard de métricas con KPIs.

Nuestra Metodología

Implementación y consolidación para equipos autogestionados



Fase 3: Implementación Guiada

Acompañamiento práctico con coaching continuo y ajustes estratégicos durante 4-6 semanas.

Entregables

-  Procesos documentados operativos.
-  Equipo capacitado en nuevas metodologías.
-  Gestión de incidentes optimizada.
-  Herramientas con métricas en tiempo real.
-  Procesos de testing y calidad mejorados.



Fase 4: Consolidación y Empoderamiento

Establecimiento de autonomía y cultura de mejora continua sostenible en el tiempo.

Entregables

-  Equipos autónomos y con autogestión.
-  Métricas con mejoras en outcomes.
-  Plan de escalabilidad para crecimiento sostenido.
-  Procesos de mejora continua funcionando.
-  Informe final con recomendaciones.

Beneficios y Resultados

Transformación medible en el rendimiento de equipos técnicos

Beneficios clave

- **Equipos empoderados**
Transformación de equipos reactivos a unidades autogestionadas con claridad de propósito y capacidad de decisión.
- **Delivery de calidad**
Reducción significativa de re-trabajos e incidentes post-lanzamiento mediante procesos QA estructurados.
- **Enfoque en resultados**
Transición de medir output (cantidad de tareas) a medir outcome (impacto real en el negocio).

Resultados medibles





Silvio Musolino

Consultor Senior en Transformación Digital



¿Listo para transformar tu equipo técnico?

Agenda una **sesión de diagnóstico inicial sin costo** donde analizaremos los principales desafíos de tu equipo técnico y diseñaremos un plan de acción preliminar.



info@aionlabs.net



+54 11 6960-1122



www.aionlabs.net

Agendar diagnóstico inicial →